

Politika udržateľnosti Slovenského olympijského a športového výboru

Ako národný olympijský výbor na Slovensku sa zaväzujeme podporovať poslanie olympijského hnutia budovať lepší svet prostredníctvom športu a propagovať olympijské hodnoty. To sa zásadným spôsobom týka aj oblasti trvalej udržateľnosti, ktorá je jednou z najväčších výziev našej doby.

Sedemnást globálnych cieľov trvalo udržateľného rozvoja Organizácie Spojených národov predstavuje konkrétny rámec, ktorý nám ukazuje, ako by mohol „lepší svet“ vyzeráť do roku 2030. Je zásadné, že OSN uznáva šport

ako dôležitý nástroj trvalo udržateľného rozvoja, ako aj úlohu olympizmu pri oslovovaní mládeže a inšpirovaní budúcich generácií.

Ako strešná organizácia slovenského športu, ktorej kľúčovým poslaním je podporovať rozvoj športu na Slovensku, si plne uvedomujeme, že je potrebné, aby sme vykonali, čo môžeme v snahe zlepšiť náš výkon z hľadiska udržateľnosti a podporovať ostatných, aby nás nasledovali.

V roku 2020 sme začali proces tvorby stratégie udrža-

teľnosti. V rámci prípravy našej stratégie a jej cieľov sme sa inšpirovali stratégiou Medzinárodného olympijského výboru, Národného olympijského výboru a Konfederácie športových zväzov Dánska, aj informáciami získanými v rámci konzultácií s našimi partnermi a zúčastnenými stranami.

Stratégia zohľadňuje naše ciele v oblasti udržateľnosti do roku 2030 a predstavuje príspevok SOŠV k napĺňaniu globálnych cieľov trvalej udržateľnosti Organizácie Spojených národov.

Stratégia zahŕňa tri sféry zodpovednosti:

SOŠV ako organizácia
SOŠV ako líder športového hnutia na Slovensku
SOŠV ako člen medzinárodného olympijského hnutia

a päť hlavných tematických oblastí:

Pracovné prostredie
Podujatia
Infraštruktúra
Vzdelávanie
Komunikácia



Prostredníctvom tejto stratégie deklaruujeme náš záväzok transformovať SOŠV na modernú organizáciu a pôsobiť ako dôveryhodný príklad a sprostredkovateľ udržateľných zmien v celom sektore športu na Slovensku.

Naším cieľom je urobiť z udržateľnosti nedeliteľnú súčasť nášho systému riadenia a pracovnej kultúry. Udržateľnosť sa stáva dôležitou súčasťou nášho systému hodnôt spoločne s líderstvom, integritou, transparentnosťou a spoluprácou.

Realizáciu tejto stratégie udržateľnosti zabezpečíme prostredníctvom:

- určenia/založenia oddelenia v rámci SOŠV, ktoré bude koordinovať prácu v tejto oblasti;
- založenia komisie udržateľnosti a tímu udržateľnosti, ktoré budú podporovať prácu v tejto oblasti;
- stanovenia cieľov a opatrení, ktoré budú reflektovať päť tematických oblastí udržateľnosti;
- zabezpečenia, aby naši zamestnanci porozumeli tejto politike a cieľom stratégie, a aby sa usilovali konať čo najlepšie v duchu princípov udržateľnosti vo svojej práci;
- spolupráce s našimi partnermi a zúčastnenými stranami na realizácii cieľov a opatrení.

Náš výkonný riaditeľ ako aj riaditelia oddelení zodpovedajú za zabezpečenie výkonnosti v rámci udržateľnosti a adekvátnych zdrojov na realizáciu jej cieľov. Všetci plne podporujú túto stratégiu a poskytujú potrebnú úroveň riadenia v rámci ich oblastí zodpovednosti.

Zároveň sa týmto zaväzujeme otvorene a pravidelne informovať o našom prograse pri naplňaní tejto stratégie, ako aj sa kontinuálne usilovať o zlepšovanie v oblasti trvalej udržateľnosti.

Schválené VV SOŠV dňa 9. septembra 2021



Anton Siekel, prezident SOŠV

